



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

Rectoría

CONCEJO DE BOGOTÁ 06-05-2025 07:22:54

2025ER11816 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: UNIVERSIDAD DISTRITAL/GIOVANNY MAURICIO TARAZONA BERN

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 5-05-2025

Bogotá D.C., 5 de mayo de 2025

Doctora:

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaria de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá

Correo electrónico: comision_tercera@concejobogota.gov.co

Bogotá D.C. – Colombia

ASUNTO: Respuesta solicitud de información

REFERENCIA: Oficio 2025EE8094-Proposición No. 564, aprobada en Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27 de abril de 2025- Tema: Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.

Respetada Doctora, reciba un cordial saludo.

Con el fin de dar respuesta de manera clara, oportuna y de fondo a la proposición, la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, este despacho corrió traslado a la Oficina de Contratación, Oficina de Extensión y Oficina de Talento Humano, dependencias que, en el marco de sus competencias, atendieron lo solicitado.

“Universidad Distrital Francisco José de Caldas:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO

- *Los jóvenes.*
- *Mujeres cabeza de familia.*
- *Personas mayores.*
- *Población rural.*
- *Víctimas del conflicto.*
- *Migrantes.*
- *Reincorporados.*
- *Personas con discapacidad.*
- *Víctimas de violencias basadas en género.*
- *Población indígena.*
- *Población negra.*
- *Afrocolombiana.*
- *Raizal.*
- *Palenqueros.*

PBX 57(1)3239300 Ext. 1001 - 1009

Calle 13 No. 31 - 75, Bogotá D.C. – Colombia

Acreditación Institucional de Alta Calidad. Resolución No. 023653 del 10 de diciembre de 2021

Línea de atención gratuita

01 800 091 44 10

www.udistrital.edu.co

rectoria@udistrital.edu.co

*Recibido
154*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

Rectoría

DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- 1) *Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleador.*

Respuesta

En consecuencia, la Oficina de Contratación, mediante tarea #C-026882 (OC 00169-2025), indicó:

"De manera puntual me permito informar que para el año 2024 contamos con un número de 1506 contratistas, y para el año 2025, al corte del 30 de marzo 1167 contratistas.

De ellos identificamos:

- . 458 personas en edades entre 20 a 29 años, la mayor parte de ellos jóvenes recién titulados que obtienen su primer empleo en la modalidad de contratación.*
- . 195 personas mayores a 50 años bajo la modalidad CPS para el 2024, lo cual correspondería al 15% aproximadamente del total contratado*
- . 30 personas mayores de 50 años modalidad CPS, para el año 2025, contadas al corte del 30 de marzo de 2025."*

Por su parte, la Oficina de Extensión, mediante oficio IE 30-04-2025, indicó:

En respuesta a la solicitud sobre el "Informe detallado adjunto "VINCULACIÓN_GRUPOS_PRIORITARIOS_2024-2025.xlsx", desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo", me permito informar que:

Tras realizar una revisión exhaustiva de nuestros sistemas de información y formatos de vinculación institucionales, hemos identificado que los formatos oficializados por el SIGUD de la Universidad Distrital actualmente permiten registrar y filtrar información relacionada con las siguientes categorías:

- Jóvenes
- Personas mayores
- Víctimas del conflicto



UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

Rectoría

- *Migrantes*
- *Personas con discapacidad*
- *Indígenas*
- *Población negra*
- *Afrocolombianos*
- *Raizales*
- *Gitanos*

Sin embargo, debemos informar que nuestros sistemas actuales no contemplan campos específicos que permitan filtrar de manera confiable la información relacionada con:

- *Mujeres cabeza de familia*
- *Población rural*
- *Reincorporados*
- *Víctimas de violencias basadas en género*
- *Palenqueros*

La información contenida en el archivo es extraída de los sistemas de información de la Oficina de Extensión – SIEXUD, cuadro maestro y demás bases de datos que completan la información solicitada.”

“2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.”

Respuesta

En consecuencia, la Oficina de Contratación, mediante tarea #C-026882 (OC 00169-2025), indicó:

“A continuación, dejamos cifras detalladas de las personas contratadas el año 2024, hasta el corte del 30 de marzo de 2025.

Año 2024 contamos con un número de 1506 contratistas.

Año 2025 contamos con un número de 1167 contratistas.

De ellos con las siguientes características especiales:

INDÍGENAS: 9

NEGRO – AFRO – MULATO: 24



UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

Rectoría

RAIZAL: 2
DISCAPACIDAD DE MOVILIDAD: 4
DISCAPACIDAD (OTRA – SIN DETALLAR): 5
DISCAPACIDAD VISUAL: 9
VÍCTIMA DEL CONFLICTO: 19
MIGRANTE: 3

Las anteriores cifras se toman de la información suministrada por el contratista a través del Formato de Vinculación y Caracterización SIGUD GC-FR 043, implementado por la Oficina de Contratación el pasado año 2024.

Se aclara que es discrecional si la (el) contratista prefiere o no dejar esta información.

La información de número de contratistas con características especiales se deja a corte del 30 de marzo de 2025.

De manera especial, cabe resaltar que en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, estamos comprometidos con la inclusión y diversidad en nuestros procesos de contratación; ello se refleja en las cifras que pueden constatarse en las bases que se llevan en la Oficina de Contratación; así como también es oportuno mencionar que no existe obstáculos o diferencia alguna en el momento de selección de personas con discapacidades o vulnerabilidades diferentes, ya que valoramos la diversidad de perspectivas y experiencias que pueden aportar.

Nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo inclusivo y accesible para cada contratista, donde puedan desarrollar y crecer sin barreras, eso asegura que las prácticas de contratación sean justas y equitativas, que brinden oportunidades iguales para todos los candidatos."

Por su parte, la Oficina de Extensión, mediante oficio IE 30-04-2025, indicó:

"En cuanto a la solicitud sobre el "informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales", nos encontramos con la misma limitación descrita en el punto anterior.

Se adjunta el archivo "VINCULACIÓN GRUPOS PRIORITARIOS_2024-2025.xlsx", que contiene la información disponible en nuestros sistemas sobre la vinculación de personas pertenecientes a los grupos poblacionales que actualmente podemos identificar en nuestros registros.

NOTA IMPORTANTE: Los datos proporcionados presentan limitaciones debido a que los formatos de vinculación actualmente oficializados por el SIGUD de la Universidad Distrital no

*PC37
ES*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

Rectoría

contemplan campos específicos para todos los grupos prioritarios establecidos en el Acuerdo 106 de 2022."

De otro lado, frente a las preguntas citadas anteriormente, la Oficina de Talento Humano, mediante OTH-1382-2025 (2025IE5418), señaló:

"La Universidad Distrital, como ente universitario autónomo regulado por un régimen especial determinado en la Constitución y la Ley, tal y como lo señala la sentencia C- 560 de 2000 de la Corte Constitucional, con potestad para darse sus propias directivas, regirse por los estatutos que ellas dispongan de manera independiente y organizar su estructura interna, actualmente viene adelantando un proceso de reforma estatutaria a todo nivel; dentro de la cual, esta administración presentó ante el Consejo Superior Universitario el proyecto de Estatuto de Carrera Administrativa, que contiene entre otros muchos aspectos reglamentación y procedimientos futuros para la provisión de vacantes definitivas."

De conformidad con lo anteriormente expuesto, en los términos requeridos se atiende en debida forma y de fondo la petición, manifestando la disposición para brindar la información adicional que se requiera.

Cordialmente,

Ing. GIOVANNY MAURICIO TARAZONA BERMUDEZ Ph.D.
Rector

Anexo: Lo enunciado
Copia: Archivo

ACTIVIDAD	NOMBRE	CARGO	FIRMA
Proyectó	Silvia Sánchez Fajardo	Profesional Universitario	
Revisó y ajustó:	Pablo Germán Contreras Camacho	CPS Asesor jurídico Rectoría	
Revisó	Juan Carlos Amaya Pico	Asesor de Rectoría	